

Contact :

Josette Droniou

Tél. 01 44 08 69 10 • 06 60 25 72 12

Fax. 01 44 08 69 14 • cereq-paris@wanadoo.fr

Antenne parisienne du Céreq, 11, rue Vauquelin 75005 Paris



Institut du Monde Arabe

Biennale du Céreq

Institut du Monde Arabe

1, rue des Fossés Saint-Bernard • Place Mohammed V • 75236 Paris Cedex 05

Tél. 01 40 51 38 38 • Fax 01 43 54 76 45

Parking public

Méto • Jussieu, Cardinal-Lemoine, Sully-Morland

Bus • 24, 63, 67, 86, 87, 89

Employeurs et salariés face à la formation continue

2^{ème} Biennale

Formation • Emploi • Travail

jeudi 3 décembre 2009

Institut du Monde Arabe • Paris

Programme du jeudi 3 décembre 2009

9H00 **Accueil**

9H30 **OUVERTURE DE LA BIENNALE**
Michel Quéré, Directeur du Céreq.

9H45/11H00 **POUR DES PME PLUS FORMATRICES ?**
Animateur : Philippe Trouvé, Directeur du centre associé au Céreq de Clermont-Ferrand.

En Europe, l'intensité des pratiques de formation fluctue surtout en fonction de la taille des entreprises : les pays les plus formateurs sont ceux dans lesquels les petites entreprises développent des politiques de formation proches de celles des plus grandes. Si l'objectif français comme l'objectif européen consiste à développer les formations financées par les entreprises, le soutien apporté aux plus petites devient tout à fait stratégique, le coût de la formation n'étant pas le principal obstacle à surmonter pour les PME. Ce constat interroge la pertinence des attendus de la mutualisation.

Agnès Checcaglini et Isabelle Marion (Céreq).
Discutant : Joël Ruiz, Directeur de l'AGEFOS-PME.

11H00/11H15 **Pause**

11H15/12H30 **INÉGALITÉ ET DISCRIMINATION EN FORMATION CONTINUE**
Animateur : Jean-Luc Outin, Directeur du centre associé au Céreq de Paris.

Les salariés sont inégaux face à la formation continue : les hommes et les femmes, les jeunes et les seniors, ne se forment pas dans les mêmes proportions en cours de vie active. À quoi tiennent ces inégalités ? Traduisent-elles des discriminations contre lesquelles l'Europe nous invite à lutter ? Un éclairage de ces questions sera proposé à partir des résultats des enquêtes Formation continue 2000 et Formation continue 2006.

Christine Fournier (Céreq).
Discutante : Hélène Clark, (Directrice «Lifelong learning policies and programme» - DGEAC - Commission Européenne).

12H30/14H00 **Déjeuner**

14H00/15H15 **LE PARTAGE DES RESPONSABILITÉS DANS L'ENTREPRISE**

Animateur : Thierry Berthet, Directeur du centre associé au Céreq de Bordeaux.

Comment employeurs et salariés se sont-ils saisis des nouvelles règles édictées par l'accord national interprofessionnel de 2003 pour la construction de formations à l'appui des parcours professionnels ? À partir d'une exploitation des enquêtes Formation continue 2006 et CVTS 3 (Continuing Vocational Training Survey) ainsi que du Dispositif d'information employeur-salarié sur la formation (DIFES 1) croisant ces deux enquêtes, les principaux résultats seront proposés à la discussion.

Marion Lambert, Jean-Claude Sigot, Josiane Vero (Céreq).
Discutants : Jean-François Pillard (UIMM),
Annie Thomas (CFDT).

15H15/16H45 **TABLE RONDE : QUELLE MODALITÉ D'ÉVALUATION DES ACCORDS NATIONAUX INTERPROFESSIONNELS SUR LA FORMATION CONTINUE (2003, 2009) ?**

Présidente : Annie Fouquet (Société française de l'évaluation).
Participants : Michel Théry (Céreq), Françoise Amat (CNFPTLV), Françoise Bouygard (Cour des Comptes), Marie-Laure Meyer (Conseil régional Ile-de-France), Jean-François Pillard (UIMM), Annie Thomas (CFDT).

16H45/17H00 **CLÔTURE**

Christian Forestier (Inspecteur général de l'Éducation nationale, Administrateur général du CNAM, Président du Conseil d'administration du Céreq).