

# Quand la carrière commence ...

Les sept premières années de la vie active de la génération 98

Ouvrage coordonné par : Thomas Couppié, Céline Gasquet, et Alberto Lopez



S O M M A I R E	
<b>Quand la carrière commence...</b>	
L'enquête « Génération 98 à sept ans »	7
<b>Les sept premières années de vie active</b>	<b>13</b>
<b>Panorama d'ensemble</b>	
1 Un aperçu des sept premières années	14
2 Au bout de sept ans de vie active	16
<b>Dans et hors de l'emploi</b>	
3 Sorties de l'emploi	18
4 Aux marges de l'emploi	20
<b>Trajectoires sur le marché du travail</b>	22
<b>Statuts de l'emploi</b>	
5 Accès à l'emploi à durée indéterminée	26
6 Les politiques publiques de l'emploi	28
<b>Quelques événements de la vie professionnelle</b>	<b>31</b>
<b>Les changements professionnels</b>	
1 Les mobilités interprofessionnelles	32
2 Promotions et déclassements	34
3 Progression salariale	36
<b>Les changements d'employeur</b>	
4 Les formes de mobilité externe	38
5 Profil des jeunes mobiles	40
6 Salaire et mobilité externe	42
7 Mobilité externe : entre opportunité et contrainte	44
8 Changer de secteur d'activité	46
<b>Les changements géographiques</b>	
9 Mobilité géographique : qui, comment ?	48
10 Mobilité géographique et transitions professionnelles	50
11 Mobilités et évolutions professionnelles	52
<b>Expérience professionnelle et formation</b>	<b>55</b>
<b>Expérience et autonomie</b>	
1 Évolutions dans l'emploi	56
2 Responsabilités hiérarchiques	58
3 Informatique et langues étrangères dans le travail	60

<b>Formation, acquisition de diplômes</b>		
4 Formation en alternance	62	
5 Formation continue	64	
6 Formation en période de non-emploi	66	
<b>Perceptions de la vie professionnelle</b>	<b>69</b>	
<b>Satisfactions et insatisfactions</b>		
1 Satisfaction à l'égard de l'emploi	70	
2 Pénibilité du travail	72	
3 Microconflits en situation de travail	74	
<b>Discriminations ressenties</b>		
4 Sentiment de discrimination sexiste	76	
5 Sentiment de discrimination raciale	78	
<b>Réorientations professionnelles</b>		
6 Changements de parcours	80	
7 Changements de métier	82	
<b>Perspectives professionnelles</b>		
8 Priorités professionnelles	84	
9 Attachement territorial	86	
<b>Événements familiaux et carrière</b>	<b>89</b>	
1 D'une famille à l'autre : perspective d'ensemble	90	
<b>La vie sans conjoint</b>		
2 Rester au domicile parental	92	
3 Vivre seul en début de carrière	94	
<b>La vie de famille</b>		
4 Devenir parent : incidences sur la vie professionnelle	96	
5 Carrière des jeunes mères	98	
6 Couple et partage des tâches domestiques	100	
<b>Le poids des origines socioculturelles</b>	<b>103</b>	
<b>Origine sociale</b>		
1 Origine sociale et situation professionnelle	104	
2 Origine sociale et position professionnelle	106	
3 Origine sociale et rapport à la carrière	108	
<b>Origine nationale</b>		
4 Origine nationale et risque de chômage	110	
5 Origine nationale et carrière	112	
<b>Glossaire</b>	<b>115</b>	

## Bon de Commande à retourner à la librairie du Céreq

Nom, Prénom : \_\_\_\_\_

Organisme : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Code postal : \_\_\_\_\_ Localité : \_\_\_\_\_

**C** 10, place de la Joliette - BP 21321  
13567 Marseille Cedex 02  
Tél. 04 91 13 28 94 • Fax 04 91 13 28 80  
e-mail : antonucci@cereq.fr

Règlement par chèque bancaire ou postal, ou par virement administratif à l'ordre du régisseur de recettes, Librairie du Céreq - Trésorerie générale des Bouches-du-Rhône compte n° 0000 1005 705 - 01

Documents	Exemplaire(s) souhaité(s)	Prix	
ISBN : 978-2-11-095590-6		<b>15 €</b>	Total

Participation aux frais de facturation et de port <b>4 €</b> ou <b>6,10 €</b> au-delà de deux publications commandées	Total
---	-------

Montant total :  
Paiement à joindre à la commande

Total