Céreq

SUPPLÉMENT NUMÉRIQUE BREF 384 2019

Bulletin de Recherches Emploi Formation

1 Familles de formations selon la catégorie socio-professionnelle du salarié dans son entreprise d'origine en décembre 2013

FAMILLES DE FORMATION		CADRE	TECHNICIEN	EMPLOYÉ	OUVRIER
Formations aux métiers	BANQUE	40	23	37	1
	TECHNIQUES DE VENTE	26	32	37	6
	COMPTABILITE	25	39	33	3
	DROIT	52	25	16	7
	IMMOBILIER ASSURANCE	30	44	26	0
	INFORMATIQUE ET DIGITAL	49	34	9	9
	METIERS DE L'INDUSTRIE ET DU BÂTIMENT	16	26	9	49
	METIERS DES SERVICES	11	29	35	25
	RESSOURCES HUMAINES	35	30	21	15
	SANTE	34	50	13	2
	PARAMEDICAL-AIDE A LA PERSONNE	10	42	41	7
	METIERS DE LA SECURITE	16	16	34	34
Formations à caractère transversal	COMMUNICATION	39	38	20	4
	DEVELOPPEMENT PERSONNEL	31	18	38	14
	GENERAL	31	17	37	15
	LANGUE	49	36	11	4
	LOGICIEL	38	34	21	6
	MANAGEMENT	54	22	14	10
	NORME	50	30	10	10
	PROCESS	47	23	16	14
	QUALITE	23	18	13	46
Entre habilitations et formations métiers	CACES-PERMIS	3	12	9	77
	ECOLOGIE	19	31	23	27
	HABILITATION	19	41	9	31
	HABILITATION ELECTRIQUE	19	23	5	53
Formations à la sécurité des postes de travail	EQUIPEMENT	13	18	28	42
	HYGIENE	6	17	44	33
	HYGIENE ET SECURITE	25	19	13	44
	SECURITE / POSTE DE TRAVAIL	26	25	29	21
	SECURITE INCENDIE	9	17	36	38
	SST	14	30	22	34
Autres formations	AUTRE	23	29	20	28
	Création entreprise	13	13	37	36
	MODE	25	30	11	35
	NSP	32	37	30	1
	PRODUIT	13	43	29	15
	SYNDICALE	30	28	24	18
	Valeur entreprise	22	30	10	38
Domaines transverses	Obligatoire	15	22	19	44
	Numérique	43	34	15	8
Ensemble		28	28	20	24

2 Familles de formation selon la taille et le secteur de l'entreprise de décembre 2013 du salarié concerné

FAMILLES DE FORMATION		Fabrication d'équipement électriques et de matériels de transport	Fabrication d'autres produits matériels	Fabrication de denrées alimentaires	Industries extractives, énergie, eau
Formations aux métiers	BANQUE	4	5	1	1
	TECHNIQUES DE VENTE	2	6	5	1
	COMPTABILITE	4	4	4	0
	DROIT	4	4	0	0
	IMMOBILIER ASSURANCE	3	2	0	0
	INFORMATIQUE ET DIGITAL	15	7	1	1
	METIERS DE L'INDUSTRIE ET DU BÂTIMENT	9	17	3	2
	METIERS DES SERVICES	4	4	6	1
	RESSOURCES HUMAINES	6	4	1	3
	SANTE	1	4	0	0
	PARAMEDICAL-AIDE A LA PERSONNE	2	3	2	0
	METIERS DE LA SECURITE	7	10	3	2
Formations à caractère transversal	COMMUNICATION	3	6	1	0
	DEVELOPPEMENT PERSONNEL	7	8	5	0
	GENERAL	1	5	2	10
	LANGUE	7	21	2	0
	LOGICIEL	9	7	2	2
	MANAGEMENT	10	16	2	1
	NORME	13	12	1	5
	PROCESS	17	23	2	2
	QUALITE	17	21	17	1
Entre habilitations et formations métiers	CACES-PERMIS	7	9	3	5
	ECOLOGIE	8	5	2	0
	HABILITATION	14	12	1	3
	HABILITATION ELECTRIQUE	21	15	3	5
Formations à la sécurité des postes de travail	EQUIPEMENT	11	30	5	3
	HYGIENE	0	2	17	0
	HYGIENE ET SECURITE	12	5	6	2
	SECURITE / POSTE DE TRAVAIL	3	13	2	2
	SECURITE INCENDIE	8	16	6	1
	SST	5	18	7	5
Autres formations	AUTRE	8	18	3	2
	Création entreprise	1	31	0	1
	MODE	7	7	2	0
	NSP	3	10	8	0
	PRODUIT	3	5	6	0
	SYNDICALE	21	12	5	0
	Valeur entreprise	3	11	2	1
Domaines transverses	Obligatoire	9	12	5	4
	Numérique	12	8	2	1
Ensemble		8	11	3	2

Construction	Commerce, réparation d'autos	Transports et entreposage	Hébergement et restauration	Information et communication	Activités immobilières, financières et d'assurance	Activités scientifiques et techniques	Autres activités de services
1	5	10	3	2	52	17	1
4	42	2	2	5	17	11	2
2	6	7	4	4	35	25	3
4	10	3	5	0	22	43	5
0	6	0	0	0	66	22	0
2	13	3	3	28	15	9	3
11	20	13	1	2	2	19	1
2	33	7	13	3	7	15	4
4	18	11	5	6	16	21	5
2	36	0	1	0	0	6	49
0	33	3	2	0	0	13	42
8	11	11	4	3	8	27	6
1	20	15	1	13	19	17	2
1	13	5	7	5	17	18	13
12	22	3	0	0	9	19	17
2	17	4	1	6	10	29	1
8	15	6	2	8	11	20	11
5	16	5	4	8	12	13	9
13	21	3	1	2	2	28	2
4	16	2	2	9	9	13	1
0	11	10	1	8	3	7	5
20	10	29	2	2	0	13	1
22	26	4	6	0	2	24	1
25	4	16	1	2	3	16	4
20	10	3	1	5	3	10	4
3	22	9	0	0	0	11	4
0	33	1	39	0	0	0	7
4	16	10	3	1	9	29	4
6	13	12	23	1	7	16	4
5	16	17	3	2	2	9	16
6	15	9	8	1	9	8	7
4	20	10	5	6	6	14	5
1	9	2	4	3	1	38	7
4	12	8	2	3	10	25	21
0	10	15	3	17	20	12	1
3	58	3	2	6	4	7	2
15	14	2	0	2	7	12	11
1	7	14	4	43	5	6	4
12	12	14	5	2	5	15	6
5	14	4	2	17	12	16	7
7	18	9	4	6	11	16	6

2 Familles de formation selon la taille et le secteur de l'entreprise de décembre 2013 du salarié concerné

FAMILLES DE FORMATION		3 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 à 499 salariés	500 salariés et plus
Formations aux métiers	BANQUE	6	6	11	4	73
	TECHNIQUES DE VENTE	15	18	18	6	44
	COMPTABILITE	11	14	25	7	43
	DROIT	10	25	17	10	37
	IMMOBILIER ASSURANCE	17	7	11	12	53
	INFORMATIQUE ET DIGITAL	5	19	16	4	56
	METIERS DE L'INDUSTRIE ET DU BÂTIMENT	9	18	17	7	48
	METIERS DES SERVICES	19	14	21	5	40
	RESSOURCES HUMAINES	12	13	16	10	49
	SANTE	30	15	17	12	27
	PARAMEDICAL-AIDE A LA PERSONNE	23	30	19	6	22
	METIERS DE LA SECURITE	2	19	10	6	62
Formations à caractère transversal	COMMUNICATION	7	12	21	8	53
	DEVELOPPEMENT PERSONNEL	12	12	16	18	42
	GENERAL	5	13	23	11	47
	LANGUE	9	21	18	8	44
	LOGICIEL	14	20	20	11	34
	MANAGEMENT	4	14	16	16	50
	NORME	15	11	20	8	46
	PROCESS	6	9	20	9	57
	QUALITE	4	3	27	13	54
Entre habilitations et formations métiers	CACES-PERMIS	14	21	28	6	31
	ECOLOGIE	13	21	12	10	44
	HABILITATION	9	22	16	3	50
	HABILITATION ELECTRIQUE	3	24	21	3	48
Formations à la sécurité des postes de travail	EQUIPEMENT	0	24	20	6	50
	HYGIENE	20	21	36	4	19
	HYGIENE ET SECURITE	3	6	10	11	70
	SECURITE / POSTE DE TRAVAIL	20	11	22	7	39
	SECURITE INCENDIE	2	13	32	10	42
	SST	8	29	26	9	30
Autres formations	AUTRE	8	17	15	7	53
	Création entreprise	6	14	49	8	24
	MODE	9	8	30	11	42
	NSP	3	11	5	1	80
	PRODUIT	42	12	10	3	34
	SYNDICALE	0	3	43	14	40
	Valeur entreprise	0	6	19	7	67
Domaines transverses	Obligatoire	8	19	22	7	44
	Numérique	9	20	18	8	44
Ensemble		11	17	19	8	45

3 Durées moyennes et médianes des familles de formation

FAMILLES DE FORMATION		DURÉE MOYENNE	DURÉE MÉDIANE
Formations aux métiers	BANQUE	84	12
	TECHNIQUES DE VENTE	96	18
	COMPTABILITE	144	12
	DROIT	18	8
	IMMOBILIER ASSURANCE	42	6
	INFORMATIQUE ET DIGITAL	91	18
	METIERS DE L'INDUSTRIE ET DU BÂTIMENT	100	18
	METIERS DES SERVICES	168	18
	RESSOURCES HUMAINES	89	12
	SANTE	254	6
	PARAMEDICAL-AIDE A LA PERSONNE	69	12
	METIERS DE LA SECURITE	45	8
Formations à caractère transversal	COMMUNICATION	55	12
	DEVELOPPEMENT PERSONNEL	20	12
	GENERAL	88	30
	LANGUE	226	42
	LOGICIEL	48	12
	MANAGEMENT	111	18
	NORME	69	18
	PROCESS	35	12
	QUALITE	41	6
Entre habilitations et formations métiers	CACES-PERMIS	107	14
	ECOLOGIE	28	18
	HABILITATION	25	12
	HABILITATION ELECTRIQUE	14	12
Formations à la sécurité des postes de travail	EQUIPEMENT	22	8
	HYGIENE	14	6
	HYGIENE ET SECURITE	42	8
	SECURITE / POSTE DE TRAVAIL	24	6
	SECURITE INCENDIE	9	6
	SST	13	12
Autres formations	AUTRE	45	12
	Création entreprise	123	12
	MODE	570	120
	NSP	30	6
	PRODUIT	25	6
	SYNDICALE	17	18
	Valeur entreprise	252	60
Domaines transverses	Obligatoire	22	12
	Numérique	48	14
Ensemble			

4 Familles de formation selon son cadre de réalisation (travail / chômage)

FAMILLES DE FORMATION		% dans le cadre du chômage	% dans le cadre dutravail
Formations aux métiers	BANQUE	93	0
	TECHNIQUES DE VENTE	94	1
	COMPTABILITE	94	1
	DROIT	96	1
	IMMOBILIER ASSURANCE	96	0
	INFORMATIQUE ET DIGITAL	90	3
	METIERS DE L'INDUSTRIE ET DU BÂTIMENT	93	3
	METIERS DES SERVICES	81	4
	RESSOURCES HUMAINES	88	6
	SANTE	91	1
	PARAMEDICAL-AIDE A LA PERSONNE	63	10
	METIERS DE LA SECURITE	87	9
Formations à caractère transversal	COMMUNICATION	97	0
	DEVELOPPEMENT PERSONNEL	86	6
	GENERAL	96	1
	LANGUE	67	1
	LOGICIEL	87	2
	MANAGEMENT	92	5
	NORME	98	0
	PROCESS	99	1
	QUALITE	94	6
Entre habilitations et formations métiers	CACES-PERMIS	84	13
	ECOLOGIE	61	13
	HABILITATION ELECTRIQUE	99	1
	HABILITATION	93	0
Formations à la sécurité des postes de travail	EQUIPEMENT	100	0
	HYGIENE	100	0
	HYGIENE ET SECURITE	99	0
	SECURITE / POSTE DE TRAVAIL	98	0
	SECURITE INCENDIE	99	0
	SST	95	0
Autres formations	AUTRE	96	1
	Création entreprise	33	61
	MODE	63	8
	NSP	67	0
	PRODUIT	96	0
	SYNDICALE	97	0
	Valeur entreprise	97	0
Domaines trans-verses	Obligatoire	93	2
	Numérique	93	4
Ensemble		**91**	**4**

5 Utilités dans la cadre du même métier, d'un nouveau métier et pour une évolution hiérarchique des familles de formation

FAMILLES DE FORMATION		formation utile pour...		
		exercer le même métier	exercer un nouveau	évoluer hiérarchiquement
Formations aux métiers	BANQUE	92	58	52
	TECHNIQUES DE VENTE	90	53	48
	COMPTABILITE	80	30	36
	DROIT	91	46	41
	IMMOBILIER ASSURANCE	78	29	36
	INFORMATIQUE ET DIGITAL	83	41	36
	METIERS DE L'INDUSTRIE ET DU BÂTIMENT	79	43	38
	METIERS DES SERVICES	78	54	46
	RESSOURCES HUMAINES	89	52	44
	SANTE	90	28	27
	PARAMEDICAL-AIDE A LA PERSONNE	83	41	28
	METIERS DE LA SECURITE	87	57	36
Formations à caractère transversal	COMMUNICATION	86	68	49
	DEVELOPPEMENT PERSONNEL	71	40	35
	GENERAL	92	52	76
	LANGUE	86	74	55
	LOGICIEL	74	40	26
	MANAGEMENT	81	70	69
	NORME	90	45	55
	PROCESS	88	49	43
	QUALITE	83	40	49
Entre habilitations et formations métiers	CACES-PERMIS	85	70	22
	ECOLOGIE	75	47	42
	HABILITATION	82	49	21
	HABILITATION ELECTRIQUE	86	49	28
Formations à la sécurité des postes de travail	EQUIPEMENT	97	69	45
	HYGIENE	93	63	37
	HYGIENE ET SECURITE	87	67	37
	SECURITE / POSTE DE TRAVAIL	71	31	19
	SECURITE INCENDIE	86	70	18
	SST	76	51	14
Autres formations	AUTRE	82	35	38
	Création entreprise	75	79	71
	MODE	78	57	68
	NSP	50	33	24
	PRODUIT	76	12	21
	SYNDICALE	74	22	8
	Valeur entreprise	76	59	70
Domaines transverses	Obligatoire	92	59	28
	Numérique	78	40	31
Ensemble		83	52	39

6 Familles de formations débouchant sur des diplômes, titres, habilitation ou certifications

FAMILLES DE FORMATION		dipl ou titre (6%)	habilitation (18%)	certification branche/ CQP
Formations aux métiers	BANQUE	2	11	8
	TECHNIQUES DE VENTE	7	1	3
	COMPTABILITE	4	4	8
	DROIT	2	3	5
	IMMOBILIER ASSURANCE	3	6	3
	INFORMATIQUE ET DIGITAL			10
	METIERS DE L'INDUSTRIE ET DU BÂTIMENT	7	20	10
	METIERS DES SERVICES	15	3	18
	RESSOURCES HUMAINES	4	9	10
	SANTE	13	8	10
	PARAMEDICAL-AIDE A LA PERSONNE	26	2	7
	METIERS DE LA SECURITE	13	16	15
Formations à caractère transversal	COMMUNICATION	2	2	1
	DEVELOPPEMENT PERSONNEL	1	0	10
	GENERAL	0	2	0
	LANGUE	3	0	2
	LOGICIEL	0	2	2
	MANAGEMENT	9	2	7
	NORME	6	13	45
	PROCESS	1	5	6
	QUALITE	1	4	17
Entre habilitations et formations métiers	CACES-PERMIS	3	76	8
	ECOLOGIE	26	7	17
	HABILITATION	1	85	11
	HABILITATION ELECTRIQUE	1	59	2
Formations à la sécurité des postes de travail	EQUIPEMENT	0	15	0
	HYGIENE	9	9	14
	HYGIENE ET SECURITE	2	4	5
	SECURITE / POSTE DE TRAVAIL	23	28	11
	SECURITE INCENDIE	7	28	2
	SST	16	49	16
Autres formations	AUTRE	2	12	8
	Création entreprise	5	10	13
	MODE	34	0	10
	NSP	1	5	0
	PRODUIT	0	1	3
	SYNDICALE	0	1	0
	Valeur entreprise	11	5	2
Domaines transverses	Obligatoire	6	45	10
	Numérique	2	4	6
Ensemble		6	18	8

Aspects méthodologiques

L'enquête Defis interroge les salariés sur les intitulés des formations à visée professionnelle qu'ils ont suivies entre janvier 2014 et fin 2018. Jusqu'à 10 formations peuvent être déclarées par vague. Les intitulés de formation déclarés par les salariés sont notés en clair. À chaque formation déclarée, correspond un intitulé de formation. Ce sont ces intitulés de formation qui sont recodés en familles.

Méthodologie et pratique de codification :

La base de données sur laquelle est effectué ce travail de codification est une base formations. Elle recense les 9 868 formations suivies et déclarées dans la première vague « salariés » de Defis.

Les modalités choisies pour la classification en famille résultent des résultats issus des travaux et études déjà réalisés sur la formation continue, ils sont aussi le fruit d'un ajustement pas à pas au fil de la codification. Ce travail de classification vise à restituer la diversité des formations sous une forme synthétisée la plus objective possible.

Deux variables complémentaires dites secondaires ont été créées pour préciser la classification en familles de formations. Devant l'importance de ce type de formation (Béraud, 2018), une première précision porte sur le caractère obligatoire ou réglementaire de la formation. La seconde indique s'il s'agit d'une formation au numérique.

Trois variables sont ainsi construites :

(1) Famille : 35 modalités textuelles – PRINCIPALE

(2) Obligatoire : dichotomique en deux modalités (1-0) – SECONDAIRE qui représente 33% de la formation sur la Vague 1

(3) Numérique : dichotomique en deux modalités (1-0) – SECONDAIRE qui représente 13% de l'ensemble de la formation sur la vague 1

Exemples de codification :

Les formations à une machine automatisée de type « fraiseuse » dans l'industrie sont inscrites dans la famille techniques métiers de l'industrie et du bâtiment, codées en 1 sur la variable « numérique », et éventuellement en 1 si cette formation est par ailleurs déclarée comme étant une formation obligatoire ou réglementaire par le salarié.

Exemple de codification pour la famille de formation « management » : pour une formation au management, il peut y avoir de simples intitulés qui précisent uniquement le domaine : « management », des intitulés couplant le domaine et la modalité de formation: « management en e-learning », des intitulés plus précis comme « manager la sécurité », d'autres qui précisent le contenu de la formation « accompagner son équipe dans le changement », ou encore qui précisent l'outil auquel l'individu a été formé, par exemple « manager Agiléo ». Sur ces différents exemples, le classement en famille de formation conduit à les regrouper au sein de la famille de formation « management ».

5% d'intitulés inclassables (AUTRE et NSP)

Malgré les recherches et le recours aux variables de contextes , 5% des intitulés de la base ne sont pas classés. D'une part, certains intitulés ne sont pas renseignés ou sont inconnus des salariés (« ??? », « NSP » etc.) : ils sont classés dans la famille NSP. D'autre part, certains intitulés ne peuvent pas être restitués sous une forme synthétisée ou comportent un trop grand risque d'erreur : « analyse et action », « argon », « 5 pourquoi », « classement », « de la vache au caddie », « septembre », etc.

Les familles de formation

Parmi l'ensemble des formations, plusieurs grands ensembles ont été repérés.

Les formations aux métiers qui représentent 38% de la formation sont constituées de formations liées à l'acquisition de savoirs propres à certains métiers ou fonctions exercées dans les entreprises, notamment ceux de l'industrie ou du bâtiment (8,4%), des techniques de vente (5,1%), des métiers de l'informatique ou du digital (4,8%), de la banque ou des ressources humaines (respectivement 2,9% pour chacune de ces familles).

Les formations aux CACES ou permis (7,9%), aux habilitations électriques (3,4%), aux habilitations autres qu'électriques (2,5%), ou encore à la réglementation écologique ou aux métiers dits « verts » (0,6%), relèvent de formations toujours très marquées par l'empreinte du métier mais qui préparent à des habilitations nécessaires à l'exercice son exercice (elles représentent 14,3% de l'ensemble de la formation).

Un autre grand ensemble qui représente 30% de l'ensemble de la formation, se caractérise par le caractère plus transversal de la formation que ce soit en termes d'activités, de secteurs où elles se développent ou encore de types d'entreprises qui les mettent en place. A titre d'exemple, on peut citer les formations au management (7,7%), en langue (4,7%), les formations relatives au processus de production (2,3%) ou au respect des normes (1,2%).

Les formations à la sécurité des postes de travail (9,6%) regroupent un ensemble de formations obligatoires pour le maintien de la sécurité sur les lieux de production : les formations Santé, Sécurité au Travail (SST) (3,1%), sécurité incendie et sécurité des postes de travail (respectivement 2% et 1,1%), hygiène et sécurité (2%) et hygiène (1%) ainsi que les formations aux équipements (0,4%).

Les autres formations sont les formations diplômantes (1,2%), les formations à la création d'entreprise (0,7%), les formations aux nouveaux produits (2,3%), ou encore les formations liées aux mandats syndicaux (0,5%). Ainsi que les formations NSP et les autres formations (respectivement 0,4% et 4,7% de la formation).

7 Famille de formation selon la fonction principale du salarié

FAMILLES DE FORMATION		Production, chantier, exploitation	Installation, réparation, maintenance	Gardiennage, r entretien m
Formations aux métiers	BANQUE	13	1	0
	TECHNIQUES DE VENTE	3	2	0
	COMPTABILITE	5	1	0
	DROIT	10	1	0
	IMMOBILIER ASSURANCE	9	0	1
	INFORMATIQUE ET DIGITAL	16	13	0
	METIERS DE L'INDUSTRIE ET DU BÂTIMENT	35	21	2
	METIERS DES SERVICES	20	2	2
	RESSOURCES HUMAINES	13	7	0
	SANTE	4	0	2
	PARAMEDICAL-AIDE A LA PERSONNE	5	1	7
	METIERS DE LA SECURITE	30	9	14
Formations à caractère transversal	COMMUNICATION	11	2	2
	DEVELOPPEMENT PERSONNEL	9	1	0
	GENERAL	16	0	0
	LANGUE	13	2	0
	LOGICIEL	19	4	0
	MANAGEMENT	21	4	1
	NORME	13	6	5
	PROCESS	24	9	0
	QUALITE	27	4	0
Entre habilitations et formations métiers	CACES-PERMIS	49	14	1
	ECOLOGIE	9	7	1
	HABILITATION	41	23	4
	HABILITATION ELECTRIQUE	33	40	6
Formations à la sécurité des postes de travail	EQUIPEMENT	43	16	5
	HYGIENE	33	4	10
	HYGIENE ET SECURITE	19	5	2
	SECURITE / POSTE DE TRAVAIL	32	3	3
	SECURITE INCENDIE	29	5	2
	SST	33	16	4
Autres formations	AUTRE	24	15	3
	Création entreprise	1	1	1
	MODE	20	2	0
	NSP	24	5	0
	PRODUIT	6	6	0
	SYNDICALE	33	12	1
	Valeur entreprise	13	0	1
Domaines transverses	Obligatoire	35	14	5
	Numérique	19	10	0
Ensemble		22	9	2

nettoyage, énager	Manutention, magasinage, logistique	Secrétariat, saisie, accueil	Gestion, comptabilité	Commercial, technico-commercial	Etudes, recherche et développement, méthodes, santé
	2	5	23	40	7
	8	7	10	54	4
	4	14	40	20	12
	2	3	37	19	14
	9	4	28	45	0
	3	5	7	8	35
	6	2	1	9	13
	10	9	5	12	13
	4	10	27	19	7
	1	0	0	8	77
	0	1	2	4	63
	7	9	8	7	4
	4	19	14	18	24
	2	11	9	25	13
	0	10	35	24	6
	1	9	19	17	28
	5	11	20	10	17
	3	1	16	23	18
	2	1	11	22	37
	11	6	9	11	19
	23	4	6	4	18
	20	0	2	3	1
	10	7	3	6	29
	5	3	1	5	6
	3	3	2	4	6
	6	0	22	0	3
	3	4	11	14	6
	29	1	17	5	12
	7	2	9	13	9
	17	7	2	12	19
	8	4	12	4	10
	6	5	9	10	15
	4	13	12	3	3
	7	13	1	17	12
	1	1	18	38	11
	14	1	3	42	24
	7	6	15	8	16
	4	0	20	7	20
	11	3	7	8	8
	4	8	13	9	25
	7	5	11	16	16

S'inscrire à la lettre d'information

Céreq

DEPUIS 1971
Mieux connaître les liens formation - emploi - travail.
Un collectif scientifique au service de l'action publique.

+ d'infos et tous les travaux
sur www.cereq.fr

Établissement public national sous la tutelle du ministère chargé de l'Éducation et du ministère chargé de l'Emploi.

SUPPLÉMENT BREF N°384|2019 Bulletin de recherches emploi formation du Céreq

Directrice de la publication :
Florence Lefresne
Secrétariat de rédaction et mise en page :
Stéphanie Vincent

Dépôt légal à parution / Publication gratuite / ISSN 2553-5102
Centre d'études et de recherches sur les qualifications
10, place de la Joliette CS 21321 • 13567 Marseille Cedex 02
T. +33 (0)4 91 13 28 28 • F. +33 (0)4 91 13 28 80