



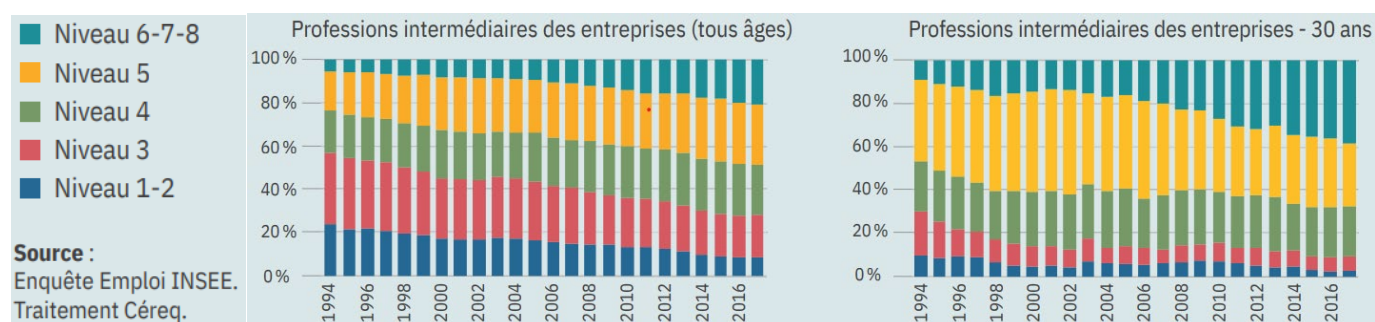
Envolée des diplômes des professions intermédiaires des entreprises

Ce nouveau *Céreq Bref* décrypte l'évolution du niveau de diplôme des professions intermédiaires des entreprises sur les 25 dernières années. Agents de maîtrise, techniciens, commerciaux, administratifs et gestionnaires : ces professions qui rassemblent en France un salarié sur six, ont connu une élévation sensible de leurs niveaux de diplôme depuis le milieu des années 1990. Si ce mouvement est lié à la hausse généralisée des niveaux d'éducation, les auteurs montrent qu'il s'explique également par les transformations de l'emploi et des métiers exercés par ces professions.

#1 – Doublement de la part des diplômés du supérieur au sein des professions intermédiaires des entreprises (PIE) sur les 25 dernières années

- Depuis les années soixante, le développement de l'offre de certification au niveau 5 suite à la création des BTS et des DUT avait contribué à l'élévation continue du niveau de diplôme des professions intermédiaires des entreprises.

Évolution de la répartition des diplômes pour les professions intermédiaires des entreprises (1994 - 2017)



- Depuis le milieu des années 2000, avec le développement des licences professionnelles, la part des PIE de moins de 30 ans détentrice d'un diplôme égal ou supérieur à la licence (niveau 6 et plus) a fortement augmenté - au détriment de la part de niveau 5.

#2 – PIE : des emplois de plus en plus tertiaires et féminins

- La tertiarisation de l'économie fait plus que compenser le déclin de l'emploi industriel : + 61% de professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises (PIACE) essentiellement dans les services au cours des 25 dernières années.

- On note également une féminisation plus rapide et un moindre vieillissement des PIE que pour l'ensemble des professions
- Les jeunes étant plus diplômés que les seniors et les filles à la fois plus diplômées que les garçons et plus nombreuses dans les services, l'évolution sociodémographique des PIE contribue à expliquer l'élévation des niveaux de diplômes.

#3 – PIE : des compétences plus complexes.

- La complexification de leur professionnalité tient à l'imbrication d'un triptyque de compétences métiers, de compétences relationnelles et de qualités professionnelles.
- Les employeurs privilégiant les compétences relationnelles et les qualités professionnelles dont les "niveaux Bac + 3 et plus" sont réputés témoigner, ils préfèrent recruter des diplômés de l'enseignement supérieur long.

Ce nouveau Céreq Bref permet donc de mettre en évidence que l'élévation du niveau de diplôme des PIE n'est pas uniquement la conséquence mécanique de la hausse du niveau d'éducation. Les évolutions structurelles de ces professions au fil des années font aussi partie de l'équation. Pour les auteur-e-s, se pose alors la question de la reconnaissance sociale de ces professions en termes de rémunérations et de perspectives de carrière.

Professions intermédiaires des entreprises : les raisons d'une envolée des diplômes

Jean-Paul Cadet, Anne Delanoë, Christophe Guitton
Céreq Bref n°397, 2020, 4p.



Céreq

DEPUIS 1971

Mieux connaître les liens formation – emploi – travail,

Un collectif scientifique au service de l'action publique.

Établissement public national sous la tutelle du ministère chargé de l'éducation et du ministère chargé de l'emploi.

+ d'infos & tous les travaux

www.cereq.fr



Contact presse Pierre Hallier

| pierre.hallier@cereq.fr |

Tél. 04 91 13 28 48