

25/10/2021

## Communiqué de presse Avis de Parution, Céreq Bref 414

# Quelle place pour les jeunes dans la fonction publique ?

*Dans ce nouveau Céreq Bref, Olivier Joseph analyse les parcours des jeunes, qui au cours de leurs sept premières années de vie active, ont travaillé, de façon continue ou non, dans la fonction publique. Les données issues de l'interrogation en 2017 de la Génération 2010 éclairent sur leurs conditions d'emploi dans chacune des trois fonctions publiques. Entre la territoriale, l'hospitalière et la fonction publique d'État, où débutent les jeunes ? Avec quels contrats et quelles rémunérations ?*

### #1 – Une entrée précoce dans la fonction publique

- Plus de la moitié de ces jeunes (55 %) ont occupé un emploi dans la FP dès leur première année sur le marché du travail, alors que seuls 7 % l'ont obtenu après cinq ans.
- Pour 15 % de ces jeunes, la fonction publique a été leur premier employeur, dont 46 % dans la fonction publique d'État, 27 % dans l'hospitalière et 27 % dans la territoriale.
- Les diplômés du supérieur sont plus nombreux à débiter leur vie professionnelle dans la fonction publique (20 % contre 9 % pour les « peu ou pas diplômés »).

### #2 – A l'embauche, un recours plus massif aux contrats temporaires que dans le privé

- Près de 80 % des jeunes recrutés au premier emploi dans la fonction publique le sont sur des contrats temporaires contre 64 % dans le privé.
- La précarité à l'embauche est plus forte pour les « peu ou pas diplômés » (92 %) que pour les diplômés du supérieur (71 %).
- Plus de 90 % des jeunes embauchés dans la territoriale le sont sur statut précaire contre seulement 76 % dans la fonction publique d'État et 73 % dans l'hospitalière.

### #3 – Niveau de diplôme et versant de la fonction publique conditionnent l'accès au statut de fonctionnaire ou au CDI


- Au terme de sept années de vie professionnelle, seuls 70 % des jeunes travaillant dans la fonction publique sont « stabilisés » (fonctionnaires ou en CDI) contre plus de 80 % de leurs homologues du secteur privé.
- La précarité demeure forte notamment dans la fonction publique territoriale : seulement 59 % de statuts pérennes contre 81 % dans l'hospitalière. Ce même versant enregistre le salaire médian le plus faible des 3 fonctions publiques.
- Si globalement le salaire net médian dans la fonction publique est supérieur à celui du privé, cela est dû en partie à la sous-représentation des ouvriers et employés dans la FP par rapport au secteur privé. Pour les cadres, le différentiel de rémunération tourne

clairement au bénéfice du privé ; tandis que c'est plutôt l'inverse pour les catégories ouvriers et employés.

**4 Caractéristiques de l'emploi à l'automne 2017 (%)**

	Travaille dans la fonction publique				Travaille dans le privé					
	% col.	CDI	Titulaire	Salaire médian*	N'a jamais travaillé dans la FP			A travaillé dans la FP		
					% col.	CDI	Salaire médian*	% col.	CDI	Salaire médian*
Diplômé du secondaire	43	27	30	1 500	58	75	1 470	53	58	1 400
Diplômé du supérieur	57	28	51	1 850	42	92	2 000	47	74	1 750
Cadre	23	25	52	2 175	19	94	2 600	17	75	2 200
Profession intermédiaire	40	32	42	1 725	30	85	1 700	39	67	1 580
Ouvrier, employé	37	25	36	1 500	46	75	1 470	43	59	1 400
<b>Ensemble</b>	<b>100</b>	<b>28</b>	<b>42</b>	<b>1 710</b>	<b>100</b>	<b>83</b>	<b>1 600</b>	<b>100</b>	<b>66</b>	<b>1 500</b>
Fonction publique d'Etat		20	48	1 770	* en euros, salaire net, primes incluses. Lecture : 27 % des diplômés du secondaire en emploi dans la fonction publique à l'automne 2017 sont en CDI. Les diplômés du secondaire représentent 43 % des jeunes en emploi dans la fonction publique à cette date.					
Fonction publique territoriale		17	42	1 550						
Fonction publique hospitalière		49	32	1 775						

Champ : ensemble des jeunes en emploi à l'automne 2017.  
 Source : Céreq, enquête 2017 auprès de la Génération 2010.



*Pour les 17 % de jeunes qui travaillent dans la fonction publique sept ans après leur sortie de formation, 30 % d'entre eux sont en CDD et seulement 42 % ont acquis le statut de fonctionnaire titulaire. Il convient alors de s'interroger sur l'attractivité des fonctions publiques auprès des jeunes et l'efficacité des réformes en cours pour les moderniser.*

### [La fonction publique en début de vie active, des chemins diversifiés vers la stabilisation](#)

Olivier Joseph

Céreq Bref n°414, 2021, 4p.

#### Les dernières publications du Céreq

Bref 413 – [Les jeunes en situation de NEET : le rôle des compétences de base](#)

Bref 412 - [En 2020, la crise sanitaire met à l'arrêt la formation en entreprise](#)

Bref 411 - [Quelle certification des compétences transversales en France ?](#)

Synthèse du cycle 2020 de webconférences : [Identifier et accompagner les compétences de la transition écologique](#)

Céreq Études 36 - [L'impact de la crise sanitaire sur les entreprises et leurs organismes de formation](#)

Établissement public, le Céreq a pour mission de mieux connaître et comprendre les liens entre formation, travail et emploi. Depuis sa création en 1971, il construit des dispositifs d'enquêtes statistiques originaux ; conduit des études et des travaux de recherche ; et contribue dans son champ à l'évaluation des politiques publiques.

En cas de reprise du communiqué, merci de citer le nom des auteurs et le de la publication.



**Céreq**  
**Depuis 1971 |**

Mieux connaître les liens formation – emploi – travail,  
Un collectif scientifique au service de l'action publique.

*Établissement public national sous la tutelle du ministère chargé de l'Éducation et du ministère chargé de l'Emploi.*

+ d'infos & tous les travaux  
[www.cereq.fr](http://www.cereq.fr)

**Contact presse : PIERRE HALLIER**  
**[pierre.hallier@cereq.fr](mailto:pierre.hallier@cereq.fr)**  
**+33 (0)4 91 13 28 48**