

Fiche de poste

<p>Catégorie : A</p> <p>Emploi-type : D2A41 - Ingénieur-e d'études en production, traitement, analyse de données et enquêtes</p>	<p>Chargé.e d'études dans le cadre d'un projet ANR (SQUAPIN – Salariés en emploi non qualifié : quelles perspectives face à l'injonction de devenir acteurs de leur parcours professionnel ?)</p>
<p>Localisation du poste :</p>	<p>Centre d'études et de recherches sur les qualifications (Céreq) 10, place de la Joliette CS 21321 13 567 Marseille Cedex 02</p>
<p>Le Centre d'études et de recherches sur les qualifications (Céreq) est un établissement public national à caractère administratif doté de la personnalité civile et de l'autonomie financière. Il est placé sous la tutelle du ministère chargé de l'éducation et du ministère chargé de l'emploi.</p> <p>Le Centre d'études et de recherches sur les qualifications est un pôle public d'expertise au service des professionnels, des décideurs, des partenaires sociaux et plus largement de tous les acteurs de la formation, du travail et de l'emploi. Le Céreq porte un regard éclairé sur les questions liées au rôle de la formation initiale et continue dans les parcours professionnels, à l'insertion professionnelle des jeunes, à l'évolution des métiers, du travail, des compétences et des certifications. Le Céreq allie production de statistiques, recherches, études et accompagnement d'actions.</p> <p>Le CEREQ comporte trois départements d'études, trois missions, des services d'appui et des équipes dans des laboratoires associés en région.</p> <p>http://www.cereq.fr</p>	
Département d'affectation	
<p>Unité d'affectation :</p>	<p>Département Travail Emploi et Professionnalisation (DTEP)</p>
<p>Domaine d'activité :</p>	<p>Études et recherches</p>
<p>Mission :</p>	<p>Ce contrat s'inscrit dans le cadre du projet de recherche multidisciplinaire SQUAPIN, sélectionné par l'ANR dans le cadre de l'appel à projet générique 2018. Il regroupe un consortium de 5 équipes (Céreq, LEST, CREG, Art-DEV, TSM-Research et CPN¹) réunissant une vingtaine de chercheurs autour d'une interrogation, celle des perspectives ouvertes aux salariés en emploi peu qualifié face à l'injonction de devenir les acteurs de leur parcours professionnel (cf. https://squapin.hypotheses.org/ pour plus d'informations).</p> <p>Intégré au sein de l'équipe SQUAPIN du Céreq, le poste sera affecté au Département Travail Emploi et Professions (DTEP). Ce département analyse comment les mutations du travail et de l'emploi se répercutent sur les métiers en recomposant les parcours professionnels et les processus de professionnalisation.</p>
<p>Effectifs :</p>	<p>Effectif global de l'établissement : environ 110 personnes DTEP : 12 personnes ; ANR SQUAPIN : 22 chercheurs</p>

¹ Centre d'études et de recherche sur les qualifications ; Laboratoire d'économie et de sociologie du travail de l'Université d'Aix-Marseille ; Centre de recherche en économie de Grenoble de l'Université Grenoble Alpes ; Acteurs, ressources et territoires dans le développement de l'Université Paul Valéry de Montpellier ; Toulouse School of Management Research de l'Université Toulouse 1 Capitole et de la Toulouse School of Management ; Centre Pierre Naville de l'Université d'Evry.

Poste	
Fonction :	Chargé.e d'études dans le cadre du projet ANR SQUAPIN – Volet qualitatif – enquêtes en entreprise dans le secteur du recyclage (Emploi-type : D2A41 - Ingénieur-e d'études en production, traitement, analyse de données et enquêtes)
Mission :	<p>Le chargé d'études aura pour objectif de participer à des monographies d'entreprise dans le cadre des enquêtes sectorielles en entreprise liées à ce volet. En se focalisant sur le secteur du recyclage des déchets, il s'agira de contribuer à l'analyse des contextes d'entreprise où se déploie l'injonction adressée aux salariés occupant les emplois les moins qualifiés de devenir acteurs de leur parcours professionnel, et, plus généralement, où se jouent la manifestation et l'évolution de leur pouvoir d'agir dans l'exercice de leur travail et la construction de ce parcours. Il s'agira également d'étudier le rapport individuel et collectif qu'ils nouent à l'égard d'une telle injonction, ainsi que les ressorts et les freins plus globaux au développement de leur pouvoir d'agir, qu'ils rencontrent dans le cours du travail ou pour envisager leur devenir.</p> <p>La méthode conçue pour répondre à cette mission s'inscrit dans un corps de questionnements et de démarches préconstruit et partagé avec les autres secteurs investigués (aide à domicile, industries agro-alimentaires, déménagement). Elle consiste pour l'essentiel en la conduite d'entretiens avec des salariés occupant des emplois peu qualifiés (des opérateurs de tri pour le secteur du recyclage), des cadres-dirigeants, des encadrants de proximité, des représentants d'organisation syndicale et des élus des instances représentatives du personnel, enrichis d'analyses de documents (ex : fiches de poste...) ou d'observations en milieux de travail, selon les opportunités de recueil et d'accès rencontrées.</p> <p>La mission prendra la forme d'une enquête complète en entreprise (une douzaine d'entretiens à faire, les rendus prévus à rédiger) ou la participation à deux ou trois enquêtes, en binôme ou en trinôme, en fonction du mode d'organisation qui sera adopté. Elle court à compter du 15 septembre 2022 avec la possibilité soit de l'effectuer sur 4 mois à temps plein soit sur 8 mois à temps partiel.</p>
Equipe :	La mission sera réalisée en appui à deux chargés d'études du Céreq en charge du secteur du recyclage, et dans le cadre d'une équipe impliquant aussi, en renfort, deux autres chargés d'études.
Activités :	<p>La ou le chargé.e d'études recruté.e devra contribuer aux tâches suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contribuer aux réflexions méthodologiques de l'équipe d'investigation ; - Participer aux enquêtes de terrain : conduite d'entretiens, observations ; - Participer à l'analyse des matériaux bibliographiques recensés et des documents collectés en entreprise ; - Analyser, en collaboration avec les autres membres de l'équipe d'investigation, une partie du corpus d'entretiens ; - Contribuer à la rédaction des rendus prévus (monographies d'entreprise, fiches-synthèse d'entretien...); - Participer aux réunions ou séminaires ayant trait à l'ensemble du volet qualitatif et plus largement au « consortium » dans sa totalité, impliquant équipes dédiées aux travaux quantitatifs et équipes engagées dans les travaux qualitatifs.
Contraintes particulières :	Le poste sera localisé dans les locaux du Céreq à Marseille (en alternance possible avec du télétravail). Il pourra nécessiter des déplacements de courte durée, principalement en région Provence Alpes Côte d'Azur.
Conditions :	<ul style="list-style-type: none"> - Le poste est à pourvoir à compter du 15 septembre 2022 avec une durée possible de 4 mois à temps plein ou de 8 mois à temps partiel. - Rémunération : selon le niveau de diplôme et l'expérience professionnelle - Possibilité de bénéficier d'une prise en charge partielle des titres de transport

	<ul style="list-style-type: none"> - Possibilité de souscrire aux chèques-déjeuner d'une valeur de 9,20 euros (dont 60% pris en charge par le Céreq) - Congés : 3,75 jours de congé par mois + RTT
--	--

Compétences

Formation :	<p>Le ou la candidat.e doit être titulaire d'un doctorat, ou alors d'un Master 2 avec deux à trois ans d'expérience dans le domaine des enquêtes qualitatives.</p> <p>Profil disciplinaire : sociologie, anthropologie, sciences de gestion, sciences de l'éducation et de la formation, économie, sciences politiques, etc.</p> <p>Connaissance des démarches d'enquêtes qualitatives : recueil et analyse de données</p> <p>La connaissance de l'approche par les capacités, de la sociologie clinique ou de l'analyse sociale de l'instrumentation de gestion sera considérée comme un plus.</p>
Qualités requises :	<ul style="list-style-type: none"> - Intérêt pour la thématique du recyclage des déchets et plus largement pour la question de la « transition écologique » et de son impact sur l'emploi, le travail et les métiers - Capacité à mener des revues de littérature et des analyses documentaires - Capacité à enquêter dans les organisations et sur les situations de travail, en mobilisant des méthodes appropriées (entretiens, observations, analyse documentaire, etc.) - Rédaction de documents d'analyse et de synthèse - Capacité à analyser le contenu d'entretiens et d'observations à partir de retranscriptions, d'enregistrements audios ou vidéos, ou de notes prises en situation - Capacité de restitution orale des investigations conduites et des résultats d'analyse opérée - Travail en équipe et travail en autonomie - Capacité à travailler en utilisant des outils collaboratifs (visioconférences, documents partagés, etc.) - Connaissance et respect du cadre réglementaire relatif à la protection des données personnelles dans le cadre d'une enquête qualitative

Personnes à contacter et modalités d'envoi des candidatures

Pour tout renseignement :

• Renseignements sur le poste, ses missions et activités :

Alexandra d'Agostino, chargée d'études, département formation et certification : alexandra.dagostino@cereq.fr

Jean-Paul Cadet, chef de projet, département travail, emploi, professionnalisation : jean-paul.cadet@cereq.fr

Josiane Vero, coordinatrice du projet SQUAPIN, cheffe de projet, département formation et certification : josiane.vero@cereq.fr

• Renseignements d'ordre administratif :

Vincent Kornprobst, Secrétaire général : vincent.kornprobst@cereq.fr

Modalités de candidature :

Les candidatures (Lettre de motivation, C.V.) doivent être adressées **exclusivement par mail d'ici le 8 juillet 2022** à l'attention de :

Alexandra d'Agostino, chargée d'études, département formation et certification : alexandra.dagostino@cereq.fr

Jean-Paul Cadet, chef de projet, département travail, emploi, professionnalisation : jean-paul.cadet@cereq.fr

Josiane Vero, coordinatrice du projet SQUAPIN, département formation et certification : josiane.vero@cereq.fr

Copie à Vincent Kornprobst, Secrétaire général : vincent.kornprobst@cereq.fr