

30/03/2023

## Communiqué de presse

Avis de Parution, Céreq Bref 435

### **La crise sanitaire a-t-elle bousculé les parcours professionnels des trentenaires ?**

*Comment la vie professionnelle des jeunes trentenaires, « noyau dur » de la population active occupée, a-t-elle été affectée par la crise sanitaire de 2020 ? Les experts du Céreq ont exploité les données de l'enquête spécifique « Génération Covid et après ? » financée en partie par le ministère du travail. Elles permettent de décrire les différentes situations vécues par ces jeunes dont 90 % était en emploi à la veille de la crise. Selon leur situation : stabilisés dans leur emploi, précaires ou en recherche d'emploi, dans des métiers « essentiels » ou non, avec ou sans enfant, comment ces jeunes trentenaires ont-ils traversé la crise ?*

#### **# Les salariés en CDI mieux protégés, tout comme les fonctionnaires et les indépendants**

- 82 % des jeunes en emploi en mars 2020 y étaient encore en mai 2021. Parmi les 18 % restants, un quart ont quitté leur entreprise à cause de la crise sanitaire.
- Le contrat de travail et l'ancienneté dans l'emploi expliquent les différences de changement de situation : les salariés en contrat temporaire ont été quatre fois plus nombreux à quitter leur entreprise que les titulaires de CDI sans que l'ancienneté puisse compenser suffisamment l'effet négatif du statut.
- Plus de la moitié des individus en recherche d'emploi en mars 2020 (54%) et davantage les femmes (57 %) que les hommes (52 %) déclarent ne pas avoir travaillé du tout jusqu'en mai 2021. Et si 34 % d'entre eux travaillent in fine en mai 2021, cette proportion est identique à celle mesurée entre mars 2007 et mai 2008 pour la Génération 1998.

#### **# L'importance du diplôme pour les chômeurs, du secteur pour les salariés**

- Le rôle du niveau de diplôme - qui après 10 ans sur le marché du travail s'effaçait au profit de l'expérience (Génération 98) - reprend avec la crise sanitaire une place primordiale dans le retour à l'emploi pour les chômeurs en mars 2020.
- Pour ceux en poste pendant la crise, 32 % ont connu le chômage partiel et 21 % une cessation temporaire d'activité. Ici, ce sont plus les caractéristiques de l'entreprise (secteur, taille, localisation) que les profils socio-démographiques ou parcours antérieurs qui expliquent les pertes d'activité.
- Pour autant, le chômage partiel, les arrêts maladie et les interruptions d'activité concernent moins souvent les cadres que les autres salariés. Ils ont en revanche dû accepter plus fréquemment des congés ou des RTT imposés.
- À l'opposé, 25 % des salariés déclarent avoir travaillé plus qu'avant la crise. C'est le cas sans surprise dans les secteurs de la santé et de l'action sociale (38%) et dans l'enseignement (46 %).
- Enfin la surreprésentation des femmes dans les secteurs dont l'activité n'a pas été réduite comme la santé, explique qu'elles soient plus exposées aux arrêts maladie (32 % contre 21 % pour les hommes)

## # Le télétravail imposé propice à une intensification du travail

- 38 % des jeunes trentenaires ont connu une séquence de télétravail imposé. Pour 70 % d'entre eux, c'était une découverte.
- Il a beaucoup plus concerné les cadres (80 %) que les employés (près de 20 %) ou les ouvriers (5%).
- Si les femmes ont plus télétravaillé que les hommes (41 vs 34 %), les pères ont plus télétravaillé que les hommes sans enfant, cette différence n'apparaissant pas pour les mères.
- Un quart des salariés a connu une intensification de son travail durant la crise et cette proportion passe à 44 % pour ceux ayant été confrontés au télétravail imposé.

*Les politiques publiques mises en place en direction des entreprises et des salariés ont réussi à préserver l'emploi. Certes, les rythmes de travail ont été bousculés et les individus hors de l'emploi ou en contrat temporaire ou peu diplômés ont plus souffert de la crise et moins profité des dispositifs d'aides. Par ailleurs, les auteurs notent que les comportements des pères face au télétravail ont été plus modifiés que celui des mères. La présence des enfants en permanence pendant le premier confinement a nécessité de partager les tâches parentales et domestiques, ce qui expliquerait ce constat.*

### [La crise a-t-elle bousculé les parcours professionnels des trentenaires ?](#)

Arnaud Dupray, Zora Mazari, Alexie Robert

Céreq Bref n°435, 2022, 4p.

---

#### Les dernières publications du Céreq :

##### Céreq Bref

- Céreq Bref 434 - [L'accès à l'emploi des immigrés et enfants d'immigrés de la Génération 2017](#)
- Céreq Bref 433 - [Insertion des sortants du secondaire : prime au professionnel et à l'alternance](#)
- Céreq Bref 432 - [Normes environnementales : quels effets sur le travail et les formations ?](#)
- Céreq Bref 431 - [Dans le commerce de détail alimentaire, les voies contrastées de l'écologisation](#)

##### Céreq Études

- Céreq Études 41 - [Après l'enseignement supérieur... des parcours professionnels marqués par la crise sanitaire](#)
- Céreq Études 40 - [Construction et évaluation d'un outil de collecte multimode \(Internet/téléphone\)](#)

##### Céreq Working paper

- [Le baccalauréat par spécialités, vecteur de nouvelles inégalités d'accès aux études scientifiques ?](#)
- [Quelles sont les trajectoires d'insertion des jeunes dans les métiers de la transition écologique ?](#)
- [EDEC et transition écologique, un instrument d'action publique qui verdit les politiques de branches ?](#)
- [Une écologisation à deux visages dans le commerce : répondre aux attentes de la clientèle et la sensibiliser aux nouvelles normes de production](#)

#### Les derniers podcasts du Céreq

Les analyses des experts du Céreq, sont désormais disponibles en #podcast, où chaque étude vous est racontée en 5 minutes. [Retrouver tous les épisodes >](#)

Les podcasts du Céreq sont aussi disponibles sur :



En cas de reprise du communiqué, merci de citer le nom des auteurs et le de la publication.



## **Céreq**

### **Depuis 1971 |**

*Établissement public national sous la tutelle du ministère en charge de l'Éducation et du ministère en charge de l'Emploi.*

*Le Céreq a pour mission de mieux connaître et comprendre les liens entre formation, travail et emploi. Depuis sa création en 1971, il construit des dispositifs d'enquêtes statistiques originaux ; conduit des études et des travaux de recherche ; et contribue dans son champ à l'évaluation des politiques publiques.*

+ d'infos & tous les travaux

[www.cereq.fr](http://www.cereq.fr)



**Contact presse : PIERRE HALLIER**

**[pierre.hallier@cereq.fr](mailto:pierre.hallier@cereq.fr)**

**+33 (0)4 91 13 28 48**